**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении смотра – конкурса «Лучший коллективный договор-2023» среди первичных профсоюзных организаций**

**стран Центральной Азии**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет, цели и задачи, порядок и условия проведения смотра-конкурса (далее – Смотр) первичными профсоюзными организациями членов Совета профсоюзов стран Центральной Азии (далее – СПСЦА) и награждение победителей.

1.2. Смотр проводится СПСЦА в соответствии с настоящим Положением по номинации - «Лучший коллективный договор-2023».

1.3. Смотр направлен на укрепление системы социального партнерства в странах Центральной Азии, формирование позитивного общественного мнения в отношении профсоюзов.

2. ЦЕЛИ СМОТРА

1. Смотр проводится в целях формирования и повышения заинтересованности работодателей и профсоюзных организаций в обеспечении безопасных условий труда, соблюдению норм и гарантий трудового законодательства, повышения авторитета профсоюзов, повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций по представительству и защите социально-экономических и трудовых прав и интересов членов профсоюза, укрепления внутрипрофсоюзной деятельности, обмена опытом, распространения положительных форм и методов работы .

Задачи Смотра -конкурса

2.1. Реализация уставных целей и задач в области защиты социально-трудовых прав работников.

2.2. Совершенствование механизма социального партнерства на основе коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2.3. Развитие делового и конструктивного сотрудничества работодателей и профсоюзных организаций в решении социально-экономических проблем работников.

2.4. Налаживание постоянной эффективной системы переговоров и принятие взаимовыгодных решений.

2.5. Активизация усилий первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализацию коллективных договоров.

2.6. Изучение и распространение лучшего опыта по обеспечению трудовых прав и гарантий работников через заключение и реализацию коллективных договоров.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ СМОТРА

1. Общее руководство и контроль за организацией и проведением конкурса возлагается на Конкурсные комиссии национальных профцентров.

2. Конкурсная комиссия обеспечивает:

1) равные условия для всех участников;

2) конфиденциальность информации, представляющей коммерческую тайну;

3) неразглашение сведений о результатах конкурса ранее даты их официального объявления.

3. Сроки проведения смотра:

1) с 1 июня по 1 сентября 2023 года – прием документов и заявок для участия в национальные профцентры;

2) до 15 сентября 2023 года – подведение итогов:

3) октябрь 2023 года - награждение лауреатов, на заседании Совета профсоюзов стран ЦА, с приглашением победителей *(в страну проведения заседания Совета)* в г.Астана.

4. Смотр включает следующие основные этапы:

1) информирование национальными профцентрами профсоюзных организаций о проведении смотра;

2) проведение консультаций по подготовке конкурсной документации;

3) сбор конкурсной документации и анализ информации о выполнении требований смотра;

4) рассмотрение конкурсной документации;

5) проведение анализа полученных результатов;

6) определение лауреатов.

5. Участники оформляют и представляют материалы на бумажном и электронном носителях в национальные профцентры.

6. Задачи конкурсных комиссий национальных профцентров:

1) Взаимодействие с работодателями для определения качества коллективных договоров, исполнения сторонами их условий, ознакомления с условиями труда, в том числе в сфере безопасности и охраны труда и т.д.;

2) рассмотрение, проведение оценки заявок претендентов.

7. После рассмотрения, конкурсные комиссии национальных профцентров формируют итоговое заключение и представляют его с материалом лауреата в Секретариат СПСЦА. Национальный профцентр определяет одного лауреата – победителя конкурса.

8. Для участия в конкурсе участники направляют в национальные профцентры материалы в бумажном и электронном варианте, которые включают в себя:

1) Заявку-анкету для участия согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) информацию согласно приложению 2.

9. Комиссия на основании представленных материалов определяет победителя и принимает решение о присуждении звания лаурета смотра- конкурса.

4. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В СМОТРЕ

1. Участниками смотра могут быть организации любой формы собственности, их структурные подразделения, в которых созданы и функционируют профсоюзные организации в странах участницах СПСЦА.

К участию в смотре допускаются организации, которые:

1) имеют заключенный и прошедший регистрацию в установленном порядке коллективный договор;

2) осуществляют постоянную социальную поддержку работников;

3) не имеют нарушений национального трудового законодательства стран участниц СПСЦА, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;

4) не имеют несчастные случаи со смертельным исходом или групповые несчастные случаи в течение последнего года;

5) не имеют коллективных трудовых споров с работниками.

2. Материалы для участия в смотре должны содержать:

- заявку-анкету на участие в смотре (приложение №1);

- информацию предприятия (организации) по реализации трудовых и социальных прав работников (приложение № 2);

- коллективный договор (копию), копии протоколов подведения итогов выполнения принятых обязательств коллективного договора за предыдущий год и размер социального пакета;

Все документы подписываются председателем профсоюзного комитета организации и подаются в Конкурсную комиссию.

5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СМОТРА

1. Конкурсная комиссия национальных профцентров выявляет победителя из участников конкурса на основании оценки показателей по критериям, которые отражаются в анкете участника.

2. При подведении итогов смотра-конкурса учитывается деятельность профсоюзных организаций за последнийгод.

3. Заседание Конкурсной комиссии является правомочным при присутствии на нем не менее двух третей от общего числа членов конкурсной комиссии.

4. Протокол заседания Конкурсной комиссии и принятые решения оформляются в течение 5 календарных дней со дня заседания и подписываются председателем и секретарем Конкурсной комиссии.

5. На основании решения Конкурсной комиссии утверждаются результаты смотра, которые размещаются на национальных сайтах и сайте СПСЦА .

 Комиссия на основании представленных материалов определяет победителя и принимает решение о присуждении звания лауреата Смотра- конкурса.

6. Лауреату смотра в своей номинации вручается диплом СПСЦА и присваивается звание «Лучший коллективный договор» (диплом оформляется на имя председателя профсоюзной организации).

7. Церемония награждения лауреатов смотра проводится в октябре 2023 года во время Заседания Совета стран ЦА в торжественной обстановке.

*Приложение 1*

*к Положению о проведении смотра-конкурса*

*на звание «Лучший коллективный договор 2023 года »*

**ЗАЯВКА-АНКЕТА**

для участия в смотре-конкурсе

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование первичной профсоюзной организации |  |
| Регион (область/город), принадлежность к отраслевому профсоюзу |  |
| Юридический/почтовый/электронный адрес |  |
| Вид деятельности  |  |
| ФИО руководителя |  |
| ФИО председателя профсоюзного комитета |  |
| Численность работающих, всего (чел.) |  |
| Количество членов профсоюза (чел.) |  |

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны.
Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения

**Председатель ППО** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(фамилия, подпись)*

 «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г.

*Приложение 2*

*к Положению о проведении смотра-конкурса*

*на звание «Лучший коллективный договор 2023 года »*

**Показатели работы**

**«Лучший коллективный договор 2023 года»**

*наименование ППО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*отрасль \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

1.Об улучшении организации труда и повышении эффективности производства.

2 .Об обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке и трудоустройстве высвобождаемых работников.

3.О гарантиях и льготах работникам, проходящим подготовку, переподготовку, повышение квалификации, а также работникам, совмещающим работу с обучением.

4 .Об улучшении жилищных и бытовых условий работников.

5 .Об оздоровлении, санаторно-курортном лечении и отдыхе работников

6 .О порядке учета мотивированного мнения органа профессионального союза организации при расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профессионального союза.

7 .О гарантиях работникам, избранным в органы профессионального союза, а также выборным представителям и условиях для осуществления их деятельности.

8 .Об ответственности работников и работодателя за причиненный ими ущерб.

9 .О порядке индексации заработной платы.

10.О компенсационной выплате в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя при достижении работником пенсионного возраста.

11.О компенсационной выплате за время нахождения работников в пути от местонахождения работодателя или от пункта сбора до места работы и обратно.

12.Об оплате отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей).

13.О гарантиях медицинского страхования работников и их семей, об охране окружающей среды.

14. О мероприятиях по обучению работников основам странового трудового законодательства.

15. О выплате пособий и компенсационных выплат, в том числе при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью.

16.Другие вопросы, определенные сторонами (указать какие).

17.Социальный пакет на 1 работника (льготы, доплаты, компенсации, предоставляемые работнику сверх гарантированных норм, предусмотренных законодательством).

18. Производственный травматизм.

19.Выделение средств, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в расчете на 1 работника.

20.Выделение средств, направленных на финансирование мероприятий по охране и безопасности труда в расчете на 1 работника.

21. Иные показатели.

**Председатель ППО** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(фамилия, подпись)*

 «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г.